

Разработано экспертом
Вашуткиным А. С.



Изменено и согласовано 25.06.2019 г.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Vashutkin", written over a horizontal line. Below the line, the word "(подпись)" is written in a smaller font.

Вашуткин А.С.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ (Управление харвестером)

Организация Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее WSR) в соответствии с уставом организации и правилами проведения конкурсов установила нижеизложенные необходимые требования владения этим профессиональным навыком для участия в соревнованиях по компетенции.

Техническое описание включает в себя следующие разделы:

1. ВВЕДЕНИЕ	3
1.1. НАЗВАНИЕ И ОПИСАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ	3
1.2. ВАЖНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА.....	3
1.3. АССОЦИИРОВАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ	4
2. СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТА WORLDSKILLS (WSSS)	5
2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О СПЕЦИФИКАЦИИ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS (WSSS)	5
3. ОЦЕНОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ.	7
3.1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ.....	7
4. СХЕМА ВЫСТАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ	8
4.1. ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ	8
4.2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	9
4.3. СУБКРИТЕРИИ	10
4.4. АСПЕКТЫ	10
4.5. МНЕНИЕ СУДЕЙ (СУДЕЙСКАЯ ОЦЕНКА)	11
4.6. ИЗМЕРИМАЯ ОЦЕНКА	12
4.7. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИЗМЕРИМЫХ И СУДЕЙСКИХ ОЦЕНОК	12
4.8. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ	13
4.9. РЕГЛАМЕНТ ОЦЕНКИ	13
5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ	18
5.1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ.....	18
5.2. СТРУКТУРА КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ	19
5.3. ТРЕБОВАНИЯ К РАЗРАБОТКЕ КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ.....	19
5.4. РАЗРАБОТКА КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ	21

5.5 УТВЕРЖДЕНИЕ КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ	23
5.6. СВОЙСТВА МАТЕРИАЛА И ИНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ	23
6. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЕЙ И ОБЩЕНИЕ.....	24
6.1 ДИСКУССИОННЫЙ ФОРУМ.....	24
6.2. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЧЕМПИОНАТА	24
6.3. АРХИВ КОНКУРСНЫХ ЗАДАНИЙ.....	24
6.4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЕЙ	24
7. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ.....	25
7.1 ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ЧЕМПИОНАТЕ	25
7.2 СПЕЦИФИЧНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ КОМПЕТЕНЦИИ.....	25
8. МАТЕРИАЛЫ И ОБОРУДОВАНИЕ	26
8.1. ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ЛИСТ	26
8.2. МАТЕРИАЛЫ, ОБОРУДОВАНИЕ И ИНСТРУМЕНТЫ В ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ ЯЩИКЕ (ТУЛБОКС, TOOLBOX).....	26
8.3. МАТЕРИАЛЫ И ОБОРУДОВАНИЕ, ЗАПРЕЩЕННЫЕ НА ПЛОЩАДКЕ.....	27
8.4. ПРЕДЛАГАЕМАЯ СХЕМА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ	29
9. ОСОБЫЕ ПРАВИЛА ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЫ 14-16 ЛЕТ	29

Copyright © 2019 СОЮЗ «ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ»

Все права защищены

Любое воспроизведение, переработка, копирование, распространение текстовой информации или графических изображений в любом другом документе, в том числе электронном, на сайте или их размещение для последующего воспроизведения или распространения запрещено правообладателем и может быть осуществлено только с его письменного согласия

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. НАЗВАНИЕ И ОПИСАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Управление харвестером.

1.1.2 Описание профессиональной компетенции.

Профессиональный машинист харвестера обеспечивает безопасное взаимодействие с другими участниками технологического процесса заготовки древесины, оперативное пользование приборами ориентирования на местности. Помимо основного вида деятельности – управление харвестером в процессе выполнения производственного задания, работа машиниста харвестера включает в себя контроль и корректировку автоматических, информационных и программных устройств, контроль состояния узлов и систем машины, управление рабочими органами, системами машины и устройствами оснащения рабочего места. Машинист харвестера также должен диагностировать и устранять неисправности систем, узлов и агрегатов. Современный машинист харвестера должен уметь своевременно и технически правильно реагировать на нештатные и аварийные рабочие моменты с предметом труда и в конструкции машины.

1.2. ВАЖНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА

Документ содержит информацию о стандартах, которые предъявляются участникам для возможности участия в соревнованиях, а также принципы, методы и процедуры, которые регулируют соревнования. При этом WSR признаёт авторское право WorldSkills International (WSI). WSR также признаёт права интеллектуальной собственности WSI в отношении принципов, методов и процедур оценки.

Каждый эксперт и участник должен знать и понимать данное Техническое описание.

1.3. АССОЦИИРОВАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Поскольку данное Техническое описание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

- WSR, Регламент проведения чемпионата;
- WSR, онлайн-ресурсы, указанные в данном документе;
- WSR, политика и нормативные положения;
- Инструкция по охране труда и технике безопасности по компетенции.

2. СПЕЦИФИКАЦИЯ СТАНДАРТА WORLDSKILLS (WSSS)

2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О СПЕЦИФИКАЦИИ СТАНДАРТОВ WORLDSKILLS (WSSS)

WSSS определяет знание, понимание и конкретные компетенции, которые лежат в основе лучших международных практик технического и профессионального уровня выполнения работы. Она должна отражать коллективное общее понимание того, что соответствующая рабочая специальность или профессия представляет для промышленности и бизнеса.

Целью соревнования по компетенции является демонстрация лучших международных практик, как описано в WSSS и в той степени, в которой они могут быть реализованы. Таким образом, WSSS является руководством по необходимому обучению и подготовке для соревнований по компетенции.

В соревнованиях по компетенции проверка знаний и понимания осуществляется посредством оценки выполнения практической работы. Отдельных теоретических тестов на знание и понимание не предусмотрено.

WSSS разделена на четкие разделы с номерами и заголовками.

Каждому разделу назначен процент относительной важности в рамках WSSS. Сумма всех процентов относительной важности составляет 100.

В схеме выставления оценок и конкурсном задании оцениваются только те компетенции, которые изложены в WSSS. Они должны отражать WSSS настолько всесторонне, насколько допускают ограничения соревнования по компетенции.

Схема выставления оценок и конкурсное задание будут отражать распределение оценок в рамках WSSS в максимально возможной степени. Допускаются колебания в пределах 5% при условии, что они не исказят весовые коэффициенты, заданные условиями WSSS.

	Раздел Спецификации стандарта компетенции «Управление харвестером»	Важность (%)
1	Организация работы	32
	<p>Специалист должен знать и понимать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • документацию и правила по охране труда и технике безопасности; • ситуации, при которых должны использоваться средства индивидуальной защиты; • важность поддержания рабочего места в надлежащем состоянии. <p>Специалист должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выполнять требования по охране труда и технике безопасности; • выполнять требования техники безопасности при работе на технике; • идентифицировать и использовать средства индивидуальной защиты; • правильно выбирать, применять, очищать и хранить все инструменты и оборудование; • аккуратно обращаться с дорогостоящей техникой и оборудованием; • организовывать рабочее место для максимально эффективной работы; • работать эффективно, постоянно отслеживать результаты работы. 	
2	Подготовка пильной цепи	32
	<p>Специалист должен знать и понимать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • детально знать пильный узел харвестерной головки; • правила заточки пильной цепи; • способ замены цепи на пильной шине. <p>Специалист должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • изготавливать пильную цепь необходимой длины; • выполнять заточку пильной цепи; • производить замену цепи на пильной шине; • контролировать правильность выполнения операций по подготовке пильной цепи. 	
3	Выполнение технологических операций	36
	<p>Специалист должен знать и понимать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организацию и технологию работ заготовки древесины с использованием харвестера; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • характеристики сортиментов; • приемы управления харвестером и харвестерной головкой при выполнении технологических операций; • приемы совмещения операций харвестерной головки для снижения затрат времени при выполнении технологических операций; • принцип составления сортиментного плана; • требования охраны труда при организации лесосечных работ и правила охраны труда, установленные для данного технологического процесса. <p>Специалист должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использовать устойчивый стереотип действий органами управления движением, рабочими органами и системами машины в соответствии с их назначением и техническими нормативами затрат времени на производственный цикл; • сохранять устойчивый стереотип управления в течение установленного времени рабочей смены; • корректировать свою работу с учетом природных, производственных условий и свойств предмета труда. 	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

3. ОЦЕНОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ

3.1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Стратегия устанавливает принципы и методы, которым должны соответствовать оценка и начисление баллов WSR.

Экспертная оценка лежит в основе соревнований WSR. По этой причине она является предметом постоянного профессионального совершенствования и тщательного исследования. Накопленный опыт в оценке будет определять будущее использование и направление развития основных инструментов оценки, применяемых на соревнованиях WSR: схема выставления оценки, конкурсное задание и информационная система чемпионата (CIS).

Оценка на соревнованиях WSR попадает в одну из двух категорий: измерение и судейское решение. Для обеих категорий оценки использование

точных эталонов для сравнения, по которым оценивается каждый аспект, является существенным для гарантии качества.

Схема выставления оценки должна соответствовать процентным показателям в WSSS. Конкурсное задание является средством оценки для соревнования по компетенции, и оно также должно соответствовать WSSS. Информационная система чемпионата (CIS) обеспечивает своевременную и точную запись оценок, что способствует надлежащей организации соревнований.

Схема выставления оценки в общих чертах является определяющим фактором для процесса разработки Конкурсного задания. В процессе дальнейшей разработки Схема выставления оценки и Конкурсное задание будут разрабатываться и развиваться посредством итеративного процесса для того, чтобы совместно оптимизировать взаимосвязи в рамках WSSS и Стратегии оценки. Они представляются на утверждение Менеджеру компетенции вместе, чтобы демонстрировать их качество и соответствие WSSS.

4. СХЕМА ВЫСТАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ

4.1. ОБЩИЕ УКАЗАНИЯ

В данном разделе описывается роль и место Схемы выставления оценки, процесс выставления экспертом оценки конкурсанту за выполнение конкурсного задания, а также процедуры и требования к выставлению оценки.

Схема выставления оценки является основным инструментом соревнований WSR, определяя соответствие оценки Конкурсного задания и WSSS. Она предназначена для распределения баллов по каждому оцениваемому аспекту, который может относиться только к одному модулю WSSS.

Отражая весовые коэффициенты, указанные в WSSS Схема выставления оценок устанавливает параметры разработки Конкурсного задания. В

зависимости от природы навыка и требований к его оцениванию может быть полезно изначально разработать Схему выставления оценок более детально, чтобы она послужила руководством к разработке Конкурсного задания. В другом случае разработка Конкурсного задания должна основываться на обобщённой Схеме выставления оценки. Дальнейшая разработка Конкурсного задания сопровождается разработкой аспектов оценки.

В разделе 2.1 указан максимально допустимый процент отклонения, Схемы выставления оценки Конкурсного задания от долевых соотношений, приведенных в Спецификации стандартов.

Схема выставления оценки и Конкурсное задание могут разрабатываться одним человеком, группой экспертов или сторонним разработчиком. Подробная и окончательная Схема выставления оценки и Конкурсное задание, должны быть утверждены Менеджером компетенции.

Кроме того, всем экспертам предлагается представлять свои предложения по разработке Схем выставления оценки и Конкурсных заданий на форум экспертов для дальнейшего их рассмотрения Менеджером компетенции.

Во всех случаях полная и утвержденная Менеджером компетенции Схема выставления оценки должна быть введена в информационную систему соревнований (CIS) не менее чем за два дня до начала соревнований, с использованием стандартной электронной таблицы CIS или других согласованных способов. Главный эксперт является ответственным за данный процесс.

4.2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Основные заголовки Схемы выставления оценки являются критериями оценки. В некоторых соревнованиях по компетенции критерии оценки могут совпадать с заголовками разделов в WSSS; в других они могут полностью отличаться. Как правило, бывает от пяти до девяти критериев оценки, при этом количество критериев оценки должно быть не менее трёх. Независимо от того,

совпадают ли они с заголовками, Схема выставления оценки должна отражать долевые соотношения, указанные в WSSS.

Критерии оценки создаются лицом (группой лиц), разрабатывающим Схему выставления оценки, которое может по своему усмотрению определять критерии, которые оно сочтет наиболее подходящими для оценки выполнения Конкурсного задания.

Сводная ведомость оценок, генерируемая CIS, включает перечень критериев оценки.

Количество баллов, назначаемых по каждому критерию, рассчитывается CIS. Это будет общая сумма баллов, присужденных по каждому аспекту в рамках данного критерия оценки.

4.3. СУБКРИТЕРИИ

Каждый критерий оценки разделяется на один или более субкритериев. Каждый субкритерий становится заголовком Схемы выставления оценок.

В каждой ведомости оценок (субкритериев) указан конкретный день, в который она будет заполняться.

Каждая ведомость оценок (субкритериев) содержит оцениваемые аспекты, подлежащие оценке. Для каждого вида оценки имеется специальная ведомость оценок.

4.4. АСПЕКТЫ

Каждый аспект подробно описывает один из оцениваемых показателей, а также возможные оценки или инструкции по выставлению оценок.

В ведомости оценок подробно перечисляется каждый аспект, по которому выставляется отметка, вместе с назначенным для его оценки количеством баллов.

Сумма баллов, присуждаемых по каждому аспекту, должна попадать в диапазон баллов, определенных для каждого раздела компетенции в WSSS. Она

будет отображаться в таблице распределения баллов CIS, в следующем формате:

Критерий									Итого баллов за раздел WSSS	Баллы спецификации стандартов worldskills на каждый раздел	Величина отклонения
Разделы Спецификации стандарта WS (WSSS)	A	B	C	D	E	F	G				
	1	8	8	2	4	4	4	2	32	32	0
	2	14	8	10	-	-	-	-	32	32	0
	3	-	-	-	6	12	6	12	36	36	0
Итого баллов за критерий	22	16	12	10	16	10	14	100	100	0	

4.5. МНЕНИЕ СУДЕЙ (СУДЕЙСКАЯ ОЦЕНКА)

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

- эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту;
- шкалы 0–3, где:
 - 0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;
 - 1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;
 - 2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное.

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение.

4.6. ИЗМЕРИМАЯ ОЦЕНКА

Оценка каждого аспекта осуществляется тремя экспертами. Если не указано иное, будет присуждена только максимальная оценка или ноль баллов. Если в рамках какого-либо аспекта возможно присуждение оценок ниже максимальной, это описывается в Схеме оценки с указанием измеримых параметров.

4.7. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИЗМЕРИМЫХ И СУДЕЙСКИХ ОЦЕНОК

Окончательное понимание по измеримым и судейским оценкам будет доступно, когда утверждена Схема оценки и Конкурсное задание. Приведенная таблица содержит приблизительную информацию и служит для разработки Оценочной схемы и Конкурсного задания.

Критерий		Баллы		
		Мнение судей	Измеримая	Всего
A	Изготовление пильной цепи	0	22	22
B	Заточка пильной цепи	0	16	16
C	Замена пильной цепи	0	12	12
D	Валка дерева	0	10	10
E	Раскряжевке ствола дерева	0	16	16
F	Раскряжевка бревна на чураки	0	10	10
G	Сортировка лесоматериалов	0	14	14
Всего		0	100	100

4.8. СПЕЦИФИКАЦИЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИИ

Оценка Конкурсного задания будет основываться на следующих критериях:

А – ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПИЛЬНОЙ ЦЕПИ

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (перчатки, защитные очки, рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,3 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Нет остатков материалов в рабочей зоне, инструменты на столе прибраны, т.е. не разбросаны по полу. 1, 2-ое нарушение - устное, 3-е - штраф 100%
- Рабочее место убрано, инструменты сложены, убран мусор
- Отсутствуют травмы в виде порезов, проколов. Отсутствуют занозы, инородные предметы (глаза, руки)
- Правильное выполнение клепки соединительного элемента. За не дожатые заклёпки снимается 0,25 балла, за пережатые заклёпки снимается 0,25 балла
- Соединительные звенья цепи установлены по направлению движения цепи. Снимается 0,25 балла за неправильную установку соединительных элементов (нарушено направление установки соединительных звеньев, звенья установлены в обратном направлении движения цепи или перевернуты)
- Расклепка соединительного элемента. Снимается 0,5 балла за повреждённый (погнутый) элемент цепи при расклепке цепи за исключением элементов подлежащих удалению и утилизации
- Для изготовления цепи использовано минимально необходимое количество элементов: звено-вилка – 1 шт.; звено-планка – 1 шт. Снимается 0,25 балла за каждый дополнительно использованный элемент цепи при ее изготовлении
- Использование пробойника при выполнении расклепки. За поломку

пробойника снимается 0,25 балла

- Пильная цепь во время выполнения упражнения расположена на рабочем столе. Снимается 0,5 балла за падение пильной цепи на землю (с которой участник работает во время выполнения упражнения)
- Изготовление пильной цепи. Снимается 2,00 балла, если цепь не склепана

В – ЗАТОЧКА ПИЛЬНОЙ ЦЕПИ

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (перчатки, защитные очки, рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,25 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Нет остатков материалов в рабочей зоне, инструменты на столе прибраны, т.е. не разбросаны по полу. 1,2-ое нарушение - устное, 3-е - штраф 100%
- Рабочее место убрано, инструменты сложены, убран мусор
- Отсутствуют травмы в виде порезов, проколов. Отсутствуют занозы, инородные предметы (глаза, руки)
- Соблюдение угла заточки цепи. За неправильный угол заточки каждого зуба пильной цепи снимается 0,1 балла
- Соблюдение параметров заточки зуба пильной цепи. За перекаливание каждого зуба пильной цепи снимается 0,1 балла
- Правильная эксплуатация заточного станка. За поломку заточного диска снимается 2,0 балла
- Количество заточенных зубьев. Снимается 2,0 балла, если заточено менее 50 % зубьев, снимается 1,0 балл, если заточено зубьев от 50 до 100 %

С – ЗАМЕНА ПИЛЬНОЙ ЦЕПИ

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (перчатки, защитные очки, рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,3 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ

- Ведущие зубья пильной цепи установлены в верхний направляющий паз пильной шины. Если ведущие зубья пильной цепи не установлены в верхний направляющий паз пильной шины снимается 1,0 балл
- Ведущие зубья пильной цепи установлены на ведущую звездочку. Если ведущие зубья пильной цепи не установлены на ведущую звездочку механизма пиления снимается 1,0 балл
- Режущие зубья пильной цепи должны быть установлены в направлении движения пильной цепи. При установке пильной цепи режущим зубом в обратном направлении снимается 1,0 балл
- Пильная цепь во время упражнения располагается на пне. Снимается 0,5 балла за падение пильной цепи на землю (с которой участник работает во время выполнения упражнения)
- Установка пильной цепи. Снимается 2,0 балла, если цепь не одета на пильную шину, снимается 1,0 балл, если цепь не полностью одета на пильную шину

D – ВАЛКА ДЕРЕВА

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 1,0 балл за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Соблюдение техники безопасности при работе на харвестере. Снимается 0,5 балла за каждое не соблюдение правил работы на харвестере (неправильно спустился с харвестера, не опустил технологическое оборудование, не заглушил двигатель, не поставил машину на стояночный тормоз)
- Валка дерева произведена строго по центральному колышку створа. Снимается 0,5 балла при отклонении ствола дерева от центрального колышка створа (за каждые 10 сантиметров отклонения); снимается 2

балла, если дерево вообще не попало в створ.

- Высота пня не превышает 30 см. Снимается 0,5 балла, если высота пня после валки превышает 30 см (за каждый 2 сантиметра отклонения)
- Завершена валка дерева. Снимается 2,00 балла, если дерево не повалено

Е – РАСКРЯЖЁВКА СТВОЛА ДЕРЕВА

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,5 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Соблюдение техники безопасности при работе на харвестере. Снимается 0,5 балла за не соблюдение правил работы на харвестере (неправильно спустился с харвестера, не опустил технологическое оборудование, не заглушил двигатель, не поставил машину на стояночный тормоз)
- Соблюдение сортиментного плана согласно задания (пиловочник, баланс, дрова). Снимается 0,5 балла за каждое нарушение при отклонении от заданного сортиментного плана
- Длина сортимента должна соответствовать заданию. Снимается 0,5 балла за безосновательное отклонение от заданной длины сортимента
- Отсутствие сколов у выпиливаемых сортиментов. Снимается 0,5 балла за каждое нарушение сортимента (сколы)
- Соблюдение последовательности выполнения задания. Снимается 0,5 балла за невыполнение процедуры откомлёвки при производстве первого сортимента
- Исключение при выполнении задания соприкосновения ствола или сортимента с машиной. Снимается 0,2 балла за прикосновение ствола или сортимента с машиной
- Выполнение операции раскряжевка. Снимается 2,00 балла, если не раскряжеван ни один сортимент, снимается 1,00 балл, если раскряжеван 1 сортимент, снимается 0,5 балла если раскряжёвано 2 сортимента

F – РАСКРЯЖЁВКА БРЕВНА НА ЧУРАКИ

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,5 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Соблюдение техники безопасности при работе на харвестере. Снимается 0,5 балла за не соблюдение правил работы на харвестере (неправильно спустился с харвестера, не опустил технологическое оборудование, не заглушил двигатель, не поставил машину на стояночный тормоз)
- Длина чурака должна составлять 50 см, допустимое отклонение ± 1 см. Снимается 0,2 балла при отклонении от заданного параметра длины чурака (за каждый 1 сантиметр отклонения)
- Количество чураков соответствует заданию. Снимается 0,5 балла при несоответствии количества чураков, определенное заданием (за каждый отсутствующий или лишний чурак)
- Отсутствие сколов у выпиливаемых чураков. Снимается 0,5 балла за каждое нарушение чурака (сколы)

G – СОРТИРОВКА ЛЕСОМАТЕРИАЛОВ

- Использование СИЗ при выполнении упражнения (рабочая обувь, рабочий комбинезон, каска). Снимается 0,5 балла за каждый отсутствующий вид СИЗ
- Снимается 0,5 балла за нарушение правильности подъезда к предполагаемому месту рубки
- Укладка сортиментов перпендикулярно пути движения харвестера в штабеля по 3, учитывая категорию лесоматериала. Сортименты уложены в штабель без перекрещивания. Снимается 0,5 балл за каждое бревно, уложенное крестом.
- Укладка сортиментов перпендикулярно пути движения харвестера в штабеля по 3, учитывая категорию лесоматериала. Лесоматериалы

подсортированы по видам сортиментов. Снимается 0,5 балла за каждое неправильно рассортированное бревно.

- Соблюдение оптимального сортиментного плана (пиловочник, баланс, дрова). Снимается 0,25 балла за каждое нарушение при отклонении от оптимального сортиментного плана
- Выполнение сортировки. Снимается 0,25 балла за каждое не рассортированное дерево
- План заготовки выполнен согласно заданию. За каждые 20 % невыполнения плана снимается 0,5 балла

4.9. РЕГЛАМЕНТ ОЦЕНКИ

Главный эксперт распределяет экспертов по группам (состав группы не менее трех человек) для оценивания и составления графиков оценивания. Каждая группа должна включать в себя как минимум одного опытного Эксперта, учитывается опыт в WorldSkills. Эксперт не оценивает участника из своей организации.

Каждый модуль/задачу/раздел необходимо выполнять в назначенный день, чтобы можно было осуществлять поэтапную оценку.

Оценки должны выставляться после выполнения каждого раздела; после ввода данных о времени и задаче расчет будет осуществляться CIS.

Критерии экспертной оценки и листы оценки конкурсантов по каждому модулю будут переданы экспертам во время соревнования.

5. КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

5.1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Разделы 2, 3 и 4 регламентируют разработку Конкурсного задания. Рекомендации данного раздела дают дополнительные разъяснения по содержанию КЗ.

Возрастной ценз участников для выполнения Конкурсного задания от 18 лет.

Вне зависимости от количества модулей, Конкурсное задание должно включать оценку по каждому из разделов WSSS.

Конкурсное задание не должно выходить за пределы WSSS.

Оценка знаний участника должна проводиться исключительно через практическое выполнение Конкурсного задания.

При выполнении Конкурсного задания не оценивается знание правил и норм WSR.

5.2. СТРУКТУРА КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ

Конкурсное задание состоит из 3 модулей, каждый из которых включает в себя различные задания:

- Модуль 1. Подготовка пильной цепи.
- Модуль 2. Выполнение валки и раскряжевки.
- Модуль 3. Заготовка круглых лесоматериалов.

5.3. ТРЕБОВАНИЯ К РАЗРАБОТКЕ КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ

Общие требования:

- Соответствовать текущей версии технического описания.
- Соответствовать требованиям WorldSkills и стандартам WSSS.
- Сопровождаться шкалой оценки, которая окончательно определяется на соревновании.
- Сопровождаться подтверждением функционирования, подтверждением конструкции, завершением в заданное время и т. д.
- Задания по всем модулям могут быть выполнены за предписанный период времени.

- Соблюдение требований правил техники безопасности и охраны труда при выполнении конкурсного задания и подготовки конкурсных площадок.

Модуль 1. Подготовка пильной цепи.

- Время выполнения модуля не более 5 часов.
- Организатор должен предоставить материалы, оборудование и инструмент для выполнения модуля, согласно ИЛ.
- Оценка за модуль выставляется в день его выполнения согласно графику.
- Задание должно содержать критерии оценки.

Модуль 2. Выполнение валки и раскряжевки.

- Время выполнения модуля не более 5 часов.
- Организатор должен предоставить материалы, оборудование и ВС для выполнения модуля, согласно ИЛ.
- Оценка за модуль выставляется в день его выполнения согласно графику.
- Задание должно содержать критерии оценки.

Модуль 3. Заготовка круглых лесоматериалов.

- Время выполнения модуля не более 5 часов.
- Организатор должен предоставить материалы, оборудование и ВС для выполнения модуля, согласно ИЛ.
- Оценка за модуль выставляется в день его выполнения согласно графику.

Задание должно содержать критерии оценки.

Требования к конкурсной площадке:

- Обеспечить подачу напряжения 220 V на каждое рабочее место при выполнении модуля 1.
- Наличие проводного интернета для введения результатов в систему CIS.

Компоновка рабочего места участника:

Схема компоновки рабочего места приводится только для справки.

5.4. РАЗРАБОТКА КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ

Конкурсное задание разрабатывается по образцам, представленным Менеджером компетенции на форуме WSR (<http://forum.worldskills.ru>). Представленные образцы Конкурсного задания должны меняться один раз в год.

5.4.1. КТО РАЗРАБАТЫВАЕТ КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ/МОДУЛИ

Общим руководством и утверждением Конкурсного задания занимается Менеджер компетенции. К участию в разработке Конкурсного задания могут привлекаться:

- сертифицированные эксперты WSR;
- сторонние разработчики;
- иные заинтересованные лица.

В процессе подготовки к каждому соревнованию при внесении 30% изменений к Конкурсному заданию участвуют:

- главный эксперт;
- сертифицированный эксперт по компетенции (в случае присутствия на соревновании);
- эксперты, принимающие участия в оценке (при необходимости привлечения главным экспертом).

Внесенные 30% изменения в Конкурсные задания в обязательном порядке согласуются с Менеджером компетенции.

Выше обозначенные люди при внесении 30% изменений к Конкурсному заданию должны руководствоваться принципами объективности и беспристрастности. Изменения не должны влиять на сложность задания, не должны относиться к иным профессиональным областям, не описанным в WSSS, а также исключать любые блоки WSSS. Также внесённые изменения

должны быть исполнимы при помощи утверждённого для соревнований Инфраструктурного листа.

5.4.2. КАК РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

Конкурсные задания к каждому чемпионату разрабатываются на основе единого Конкурсного задания, утверждённого Менеджером компетенции и размещённого на форуме экспертов. Задания могут разрабатываться как в целом так и по модулям. Основным инструментом разработки Конкурсного задания является форум экспертов.

5.4.3. КОГДА РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

Конкурсное задание разрабатывается согласно представленному ниже графику, определяющему сроки подготовки документации для каждого вида чемпионатов.

Временные рамки	Локальный чемпионат	Отборочный чемпионат	Национальный чемпионат
Шаблон Конкурсного задания	Берётся в исходном виде с форума экспертов задание предыдущего Национального чемпионата	Берётся в исходном виде с форума экспертов задание предыдущего Национального чемпионата	Разрабатывается на основе предыдущего чемпионата с учётом всего опыта проведения соревнований по компетенции и отраслевых стандартов за 6 месяцев до чемпионата
Утверждение Главного эксперта чемпионата, ответственного за разработку КЗ	За 2 месяца до чемпионата	За 3 месяца до чемпионата	За 4 месяца до чемпионата
Публикация КЗ (если применимо)	За 1 месяц до чемпионата	За 1 месяц до чемпионата	За 1 месяц до чемпионата
Внесение и согласование с Менеджером компетенции 30% изменений в КЗ	В день С-2	В день С-2	В день С-2
Внесение	В день С+1	В день С+1	В день С+1

Временные рамки	Локальный чемпионат	Отборочный чемпионат	Национальный чемпионат
предложений на Форум экспертов о модернизации КЗ, КО, ИЛ, ТО, ПЗ, ОТ			

5.5 УТВЕРЖДЕНИЕ КОНКУРСНОГО ЗАДАНИЯ

Главный эксперт и Менеджер компетенции принимают решение о выполнимости всех модулей и при необходимости должны доказать реальность его выполнения. Во внимание принимаются время и материалы.

Конкурсное задание может быть утверждено в любой удобной для Менеджера компетенции форме.

5.6. СВОЙСТВА МАТЕРИАЛА И ИНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Если для выполнения задания участнику конкурса необходимо ознакомиться с инструкциями по применению какого-либо материала или с инструкциями производителя, он получает их заранее по решению Менеджера компетенции и Главного эксперта. При необходимости, во время ознакомления Технический эксперт организует демонстрацию на месте.

Материалы, выбираемые для модулей, которые предстоит построить участникам чемпионата (кроме тех случаев, когда материалы приносит с собой сам участник), должны принадлежать к тому типу материалов, который имеется у ряда производителей, и который имеется в свободной продаже в регионе проведения чемпионата.

6. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЕЙ И ОБЩЕНИЕ

6.1 ДИСКУССИОННЫЙ ФОРУМ

Все предконкурсные обсуждения проходят на особом форуме (<http://forum.worldskills.ru>). Решения по развитию компетенции должны приниматься только после предварительного обсуждения на форуме. Также на форуме должно происходить информирование обо всех важных событиях в рамках компетенции. Модератором данного форума являются Международный эксперт и (или) Менеджер компетенции (или Эксперт, назначенный ими).

6.2. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЧЕМПИОНАТА

Информация для конкурсантов публикуется в соответствии с регламентом проводимого чемпионата. Информация может включать:

- Техническое описание;
- Конкурсные задания;
- обобщённую ведомость оценки;
- Инфраструктурный лист;
- Инструкцию по охране труда и технике безопасности;
- дополнительную информацию.

6.3. АРХИВ КОНКУРСНЫХ ЗАДАНИЙ

Конкурсные задания доступны по адресу <http://forum.worldskills.ru>.

6.4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЕЙ

Общее управление компетенцией осуществляется Международным экспертом и Менеджером компетенции с возможным привлечением экспертного сообщества.

Управление компетенцией в рамках конкретного чемпионата осуществляется Главным экспертом по компетенции в соответствии с регламентом чемпионата.

7. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

7.1 ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ЧЕМПИОНАТЕ

См. документацию по технике безопасности и охране труда предоставленную оргкомитетом чемпионата.

7.2 СПЕЦИФИЧНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ КОМПЕТЕНЦИИ

Для всех, кто находится на конкурсной площадке, обязательными средствами защиты являются: спецодежда, каска или каскетка, перчатки, ботинки, очки.

Все баллы, начисляемые за соблюдение правил техники безопасности и гигиены, доводятся до сведения участников в ходе ознакомления.

Эксперты должны находиться на конкурсной площадке в спец. одежде, использовать подходящие средства индивидуальной защиты во время инспекции, проверки и работы участника соревнований.

Если Эксперты, наблюдающие за участниками, замечают нарушение правил техники безопасности и гигиены в ходе конкурса, они обязаны:

- первое нарушение: сделать предупреждение участнику и зафиксировать нарушение в протоколе;
- второе нарушение: сделать предупреждение участнику и зафиксировать нарушение в протоколе;
- третье нарушение: зафиксировать нарушение в протоколе и снять соответствующий балл за нарушение правил техники безопасности и гигиены.

8. МАТЕРИАЛЫ И ОБОРУДОВАНИЕ

8.1. ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ЛИСТ

Инфраструктурный лист включает в себя всю инфраструктуру, оборудование и расходные материалы, которые необходимы для выполнения Конкурсного задания. Инфраструктурный лист обязан содержать пример данного оборудования и его чёткие и понятные характеристики в случае возможности приобретения аналогов.

При разработке Инфраструктурного листа для конкретного чемпионата необходимо руководствоваться Инфраструктурным листом, размещённым на форуме экспертов Менеджером компетенции. Все изменения в Инфраструктурном листе должны согласовываться с Менеджером компетенции в обязательном порядке.

На каждом конкурсе технический эксперт должен проводить учет элементов инфраструктуры. Список не должен включать элементы, которые попросили включить в него эксперты или конкурсанты, а также запрещенные элементы.

По итогам соревнования, в случае необходимости, Технический эксперт и Главный эксперт должны дать рекомендации Оргкомитету чемпионата и Менеджеру компетенции об изменениях в Инфраструктурном листе.

8.2. МАТЕРИАЛЫ, ОБОРУДОВАНИЕ И ИНСТРУМЕНТЫ В ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ ЯЩИКЕ (ТУЛБОКС, TOOLBOX)

Просим ВСЕХ конкурсантов не приносить с собой инструментальные ящики, поскольку ВСЕ инструменты, необходимые для выполнения проектов, будут предоставлены организаторами соревнований.

«Тулбокс» – список инструмента и расходных материалов, который должен (или имеет право) привезти с собой участник.

Для Участников:

- защитные очки;

- защитный костюм с головным убором;
- защитная обувь с усиленным подноском;
- перчатки виброзащитные;
- жилет сигнальный.

Для Экспертов:

- блокнот;
- ручки, карандаши;
- защитные очки;
- защитная обувь с усиленным подноском;
- жилет сигнальный.

Перед каждым Чемпионатом информацию необходимо проверить в соответствующем разделе ИЛ по компетенции.

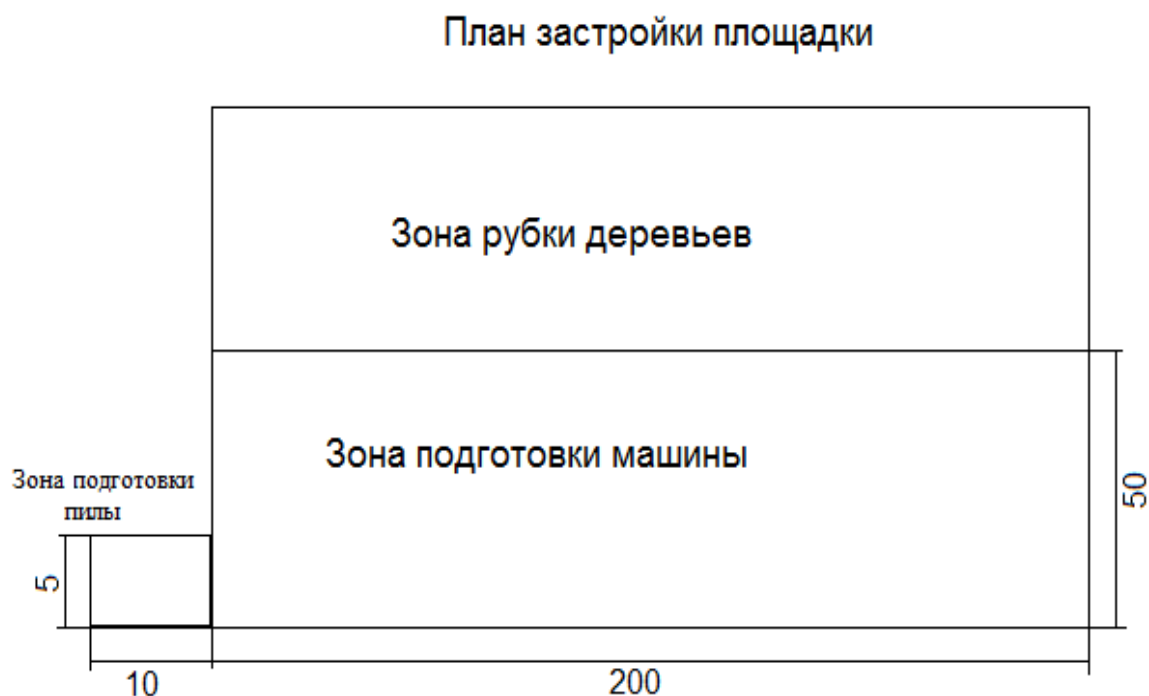
8.3. МАТЕРИАЛЫ И ОБОРУДОВАНИЕ, ЗАПРЕЩЕННЫЕ НА ПЛОЩАДКЕ

МАТЕРИАЛ/ ОБОРУДОВАНИЕ	ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ
Использование технологии — USB, карты памяти, программируемых калькуляторов	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурсантам, экспертам и Техническим экспертам не разрешается приносить на рабочую площадку
Использование технологии — личные ноутбуки, планшеты, мобильные телефоны и другие приспособления для хранения информации	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурсантам, экспертам и Техническим экспертам не разрешается приносить на рабочую площадку
Использование технологии — личные устройства для фото- и видеосъемки	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурсантам, экспертам и Техническим экспертам разрешается использовать личные устройства для фото- и видеосъемки на рабочей площадке только после завершения конкурса. • Экспертам разрешается использовать выданные им камеры и запоминающие устройства, если это необходимо в процессе выставления оценок устройства

МАТЕРИАЛ/ ОБОРУДОВАНИЕ	ПРАВИЛА КОМПЕТЕНЦИИ
Шаблоны, вспомогательные средства и т.п.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурсантам запрещается использовать шаблоны и вспомогательные средства, которые могут дать несправедливое преимущество
Чертежи, записи	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурсантам запрещается приносить на соревнование любые заранее подготовленные чертежи или информационные документы
Техника безопасности, нормы охраны здоровья и защита окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение требований правил техники безопасности и охраны труда

8.4. ПРЕДЛАГАЕМАЯ СХЕМА КОНКУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ

Схема конкурсной площадки (см. иллюстрацию).



9. ОСОБЫЕ ПРАВИЛА ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЫ 14-16 ЛЕТ

Лица младше 18 лет к соревнованиям не допускаются, т.к. участие в соревнованиях предполагает наличие удостоверения тракториста категории D, которое выдается органами Гостехнадзора при достижении гражданином 18 лет.